



# Agent technique Haie

## CDD 6 mois

dans le cadre d'un besoin lié à un accroissement d'activité

### RECRUTEMENT

Joëlle Rimbert | Responsable du Pôle aménagement, développement et cadre de vie, en charge de l'urbanisme et du paysage  
02 33 71 62 40 | [jrimbert@parc-cotentin-bessin.fr](mailto:jrimbert@parc-cotentin-bessin.fr)

Date limite de dépôt de candidatures : le 31 mai 2024

Durée du contrat : du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2024

Date de l'entretien : 12 Juin 2024

### IDENTIFICATION DU POSTE

**FONCTION** : Adjoint technique Haie (temps complet)

**CADRE D'EMPLOI** : Adjoint technique (cat. C – Echelon 1) contractuel

### RELATIONS HIÉRARCHIQUES

**SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE (QUALITÉ)** : Responsable du pôle aménagement

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 35 agents, le/la technicien(ne) bocage travaillera sous l'autorité de la responsable du pôle aménagement, développement et cadre de vie (équipe de 4 agents), en charge de l'urbanisme et du paysage.

Les missions seront réalisées avec l'appui des chargés de missions (technicien bocage ; géomaticien et valorisation du patrimoine).

### DÉFINITION DU POSTE

En mission principale : Il/elle réalisera

- ✓ Un bilan des mesures compensatoires de plantation de haies et de suivi photographique engagées dans le cadre de la convention, du projet THT Cotentin/Maine, avec RTE.
- ✓ Créer une base de données cartographiques des haies de l'état initial, des haies restaurées ou plantées dans le cadre du programme et des haies à créer ou à rénover.
- ✓ Produire une analyse et rédiger un rapport.

En tâches régulières : Il/elle réalisera

- ✓ Saisir les données de l'état initial.
- ✓ Mener une campagne de terrain pour constater l'état des 6 km de haies créées ou restaurées. Actualiser les données saisies à la réalisation des travaux.
- ✓ Identifier dans le périmètre des 400 ha, les haies potentielles à restaurer.



- ✓ Réaliser le dernier cycle de prises de vue (clichés d'été) de l'observatoire photographique, analyser les évolutions du paysage et produire un support de présentation.
- ✓ Produire une analyse des résultats, en s'appuyant également sur l'observatoire photographique des paysages.
- ✓ Préparer et co-animer le comité de pilotage.
- ✓ Rédiger un rapport de bilan et des perspectives.

### COMPÉTENCES DEMANDÉES SUR LE POSTE :

- ✓ Connaissance des essences bocagères, des pratiques sylvicoles et des différents travaux de plantation (création et restauration) liés au bocage.
- ✓ Connaissance du milieu agricole et rural.
- ✓ Aptitudes à l'expression orale et écrite
- ✓ Capacités d'analyse, rédactionnelles et de synthèse.
- ✓ Bonne connaissance de l'outil informatique SIG (QGis/ArcGIS) et des bases de données.

### Savoir-être :

- Savoir faire preuve d'autonomie et être organisé(e).
- Rigueur, réactivité, sens des responsabilités.
- Savoir travailler en équipe, en réseau, ouverture d'esprit sur des problématiques plus larges.
- ✓ Savoir s'adapter rapidement et réagir aux imprévus.
- ✓ Sens du contact et de la diplomatie.

### FORMATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES :

- ✓ Formation dans le domaine de l'environnement (forêt, agriculture, aménagement du paysage ...).
- ✓ Expérience appréciée dans la réalisation de diagnostics de terrain, gestion de travaux liés à l'aménagement paysager en milieu agricole.
- ✓ Expérience appréciée dans la reconnaissance des végétaux (arbres et arbustes qui composent les haies bocagères).
- ✓ Formation Bac +2 souhaitée

### CYCLE DE TRAVAIL :

- Temps de travail : 39h/35h avec RTT

### AUTRES :

- Possibilité de tickets restaurant
- Permis B obligatoire



**Les candidatures sont à adresser à :**

**Mme RIMBERT Joëlle**  
3 village Ponts d'Ouve  
Saint-Côme-du-Mont  
50500 Carentan-les-Marais

ou par courriel à [jrimbert@parc-cotentin-bessin.fr](mailto:jrimbert@parc-cotentin-bessin.fr)