

CHARGÉ(E) DE MISSION RECOMPOSITION SPATIALE DU LITTORAL

contrat de projet de 3 ans

RECRUTEMENT

Victorine BARA : chargée de mission Bassin versant et Littoral
02 33 71 62 45 | vbara@parc-cotentin-bessin.fr

*Date limite de dépôt des candidatures au 26 novembre 2023
Entretiens le 05 décembre 2023
Prise de poste à compter du 1^{er} janvier 2024*

IDENTIFICATION DU POSTE

FONCTION : Chargé(e) de mission recomposition spatiale du littoral

CADRE D'EMPLOI : Ingénieur (cat. A – échelon 1) contractuel

CONTEXTE :

Dans la suite de la démarche « Notre Littoral Demain » sur la Côte Est du Cotentin, le Parc naturel régional des Marais du Cotentin et du Bessin engage avec ses partenaires (CAC et CCBDC) une nouvelle phase plus opérationnelle visant à adapter le territoire au changement climatique et notamment à l'élévation du niveau marin. Le ou la chargé(e) de mission sera intégré(e) à une équipe de projet pluri-disciplinaire.

DÉFINITION DU POSTE

LES MISSIONS :

Votre mission concernera la mise en œuvre du volet « aménagement du territoire » de la démarche, et plus particulièrement les deux axes suivants :

- **ANALYSER LE TERRITOIRE** : Sur la base des connaissances déjà disponibles, il s'agira de réaliser un diagnostic précis du bâti et du foncier concernés par la relocalisation à l'horizon 2060. Cette analyse de territoire doit permettre d'éclairer les décideurs sur la faisabilité et la méthodologie à engager afin d'intégrer les enjeux de remontée du niveau marin dans les futurs documents d'urbanisme. Cette action très complète devra aller jusqu'à l'analyse des potentialités de réemploi du bâti et des matériaux.

- **ACCOMPAGNER UNE DÉMARCHE PROSPECTIVE** : Préparer un cahier des charges, recruter et accompagner les prestataires choisis pour mener une démarche prospective et participative afin d'imaginer un nouvel espace pour le futur bord de mer.

D'autre part, le ou la chargé(e) de mission sera associé aux différentes actions de la démarche globale d'adaptation de la Côte Est du Cotentin au changement climatique.

COMPÉTENCES TECHNIQUES REQUISES SUR LE POSTE :

- Analyse et production de données statistiques, enquête de terrain complémentaires et réalisation de cartographies.
- Bonne connaissance de l'outil informatique (SIG, Base de données,...).

Savoir-être :

- Dynamique, réactif et autonome.
- Esprit d'initiative et d'innovation.
- Sens du contact et de la diplomatie.
- Rigoureux et organisé.
- Capacité d'adaptation.

Savoir-faire :

- Aptitudes à l'expression orale et écrite.
- Goût pour le travail en équipe et en réseau.
- Ouverture d'esprit sur des problématiques plus larges.
- Sens de l'organisation.

FORMATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES :

- Formation BAC + 5 minimum dans le domaine de l'aménagement du territoire : géographie et/ou urbanisme.
- Expérience souhaitée dans le domaine de la conduite de projet.

RELATIONS HIÉRARCHIQUES : Responsable du pôle Biodiversité et Ressource en eau.

LIAISONS FONCTIONNELLES (élus, équipe interne,...) :

- Équipe de projet : Cheffe de projet Littoral et adaptation au changement climatique, Architecte, techniciens des deux EPCI concernées (CCBDC et CAC).
- Élus et équipe du Parc.

RELATIONS EXTÉRIEURES (partenaires) :

- Services de la Région, du département de la Manche et de l'État.
- Représentants des acteurs économiques.
- Organismes publics, CAUE, communes.

CYCLE DE TRAVAIL :

- Temps de travail : 39h/35h semaine avec RTT.
- Travail le week-end à titre exceptionnel.

AUTRES :

- Permis B exigé.
- Amicale du personnel.
- Possibilité d'adhérer aux chèques déjeuner.

Les candidatures sont à adresser à :
Monsieur le Président
Parc naturel régional des Marais du Cotentin et du Bessin
3, village Ponts-d'Ouve
Saint-Côme-du-Mont
50500 Carentan-les-Marais

ou par courriel :
ressources-humaines@parc-cotentin-bessin.fr